



CUESTIONARIO PREVIO JORNADA MC CONFER 23 marzo 2019

Reflexión con responsables y delegados de la MC de los Institutos Religiosos

Análisis de las respuestas

(51 respuestas: 70 % de los participantes en el encuentro)

1. ¿Cómo entendéis la Misión Compartida?

FORTALEZAS:

- Como el reto de trabajar **juntos** la Misión única de la Iglesia-comunión: **Evangelizar y transformar el mundo** desde el **bautismo** y el **carisma fundacional**...
- Como **fruto de un proceso de mentalización**, sensibilización y praxis: comunión para la misión, inclusión, corresponsabilidad y enriquecimiento mutuo, cada uno desde su **estado de vida**...
- Consecuencia de escuchar **“los signos de los tiempos”**: con ilusión, esperanza y desafío...
- Gracia del Espíritu**: crecer en comunión y en confianza mutua: compartir vida, carisma, espiritualidad, misión... en clave de sinodalidad...
- Posibilidad de **respuesta vocacional**, más que como colaboración...
- Como una **opción y camino irreversibles**...

RETOS:

- Seguir superando el **reduccionismo** de “compartir tareas y responsabilidades”...
- Seguir avanzando en el **paso de “Misión Compartida” a “Comunión para la Misión”**... hacia la “Familia Carismática”...
- Falta **consenso claro** de qué es MC, entrar en un proceso de clarificación de cómo compaginar lo profesional y lo carismático...

2. ¿Cómo describirías el proceso hasta ahora?

FORTALEZAS:

- Proceso progresivo**, sin prisas, desde la realidad, apoyado por la **decisión institucional** (Capítulos Generales, Provinciales) por la toma de conciencia de que el carisma es para toda la Iglesia...
- Proceso pautado y de transformación**. itinerarios formativos: crecimiento y mutuo conocimiento, personalización y corresponsabilidad, acompañamiento... 1. Mentalización reforzada desde el tejido relacional (eje afectivo). 2. Adhesión afectiva. 3. Conformación de una praxis... **hacia una “Cultura de MC”**... fundamentación: *Christifideles laici*.
- Progresiva confianza en los laicos** y su integración en las estructuras y dinámicos de corresponsabilidad desde la identidad carismática: seguimiento y acompañamiento...
- Organización de estructura para los laicos, elaboración de **Estatutos, Secretariado de Familia Carismática, Equipos Motores de MC**...

RETOS:

- Pasar de reparto de tareas a compartir la identidad** (carisma, espiritualidad y misión)...
- Aceptar que el Carisma rebasa los límites de la institución religiosa...**
- MC es un **proceso continuo** que exige dedicación de personas, tiempo y recursos: **priorizar la formación** para la MC... mecanismo de creación de cultura: mentalización, sensibilización y praxis (ejes afectivo y narrativo)...
- Superar resistencias y **reticencias mutuas** (religiosos y laicos) que perduran...
- Reforzar el proceso** con creatividad, dinámicas de implicación, momentos fuertes de reflexión, oración y convivencia... recursos, para evitar que sea un proceso fluctuante...
- Resiliencia ante fracasos y errores**, dar continuidad, acompañar a las personas

3. Elementos claves que se viven

a. En la coordinación y organización

FORTALEZAS:

- Primero las religiosas** para acompañar e involucrar después a los laicos... (?)
- Conjuntamente** (religiosos y laicos): implicación, comunicación, corresponsabilidad, comunidad y formación... se perfilan los laicos comprometidos con la identidad carismática...
- Desde el **ámbito de Pastoral** y los Equipos Directivos...
- A través de estructuras: **equipos específicos de MC** organizados institucionalmente (ámbito nacional y local): estatutos, comisiones, coordinadoras, asambleas, responsables con nombramiento, documentos marco de MC...
- Desde el **plan estratégico de los colegios**: "Formación y talleres de MC", Proyectos de curso, Equipos de trabajo...
- Reuniones frecuentes**: compartir reflexiones y vivencias... modalidad presencial y online...
- Estructuras de participación conjunta** (religiosos y laicos): sentido de comunión, presencia y participación de laicos en Capítulos Generales y Provinciales, jornadas, retiros, convivencias...

RETOS:

- Comenzar potenciando procesos de discernimiento vocacional...
- Mantener la **constancia y la permanencia** de los participantes en el proceso...
- Seguir avanzando en la coordinación y **creación de estructuras de participación mutua** (religiosos y laicos) en la misión: formación, animación, gestión directiva, gestión económica...

b. En la formación

FORTALEZAS:

- Formación para los laicos paralela** a la de las religiosas... (?)
- Formación conjunta: organización periódica de charlas**, cursos, congresos, encuentros de reflexión y formación específica y continua sobre el carisma...

- Estructuración de Planes formativos en la identidad carismática** con niveles progresivos (inicial, profundización, permanente) (más a nivel intelectual), fundamentados en documentos eclesiales y de las congregaciones...
- Dotación de recursos personales y materiales;** actualización de medios de transmisión y comunicación...
- Formación específica** en la identidad para **Equipos Directivos** y para los claustros...

RETOS:

- Diseño y elaboración** de un Plan de Formación para la MC (itinerarios)...
- Comprender los itinerarios formativos como procesos de realización global** que desemboquen en “cultura de MC”: mentalización, sensibilización-adhesión e implicación (praxis)...
- Comprensión de la **formación para la MC como estructura de participación conjunta** (religiosos y laicos)...
- Atajar cierta dispersión...

c. En la dinamización

FORTALEZAS:

- Reuniones periódicas** o en momentos significativos con **participación e intercambios**, en clave de trabajo de equipos, corresponsabilidad en la animación y **presencialidad**: retiros, oraciones, encuentros, convivencia (espacios lúdico-festivos) en clave carismática...
- Metodología de **interiorización-personalización**, de **reflexión compartida** e implicación progresiva de los laicos, de seguimiento y acompañamiento...
- Búsqueda de la **creatividad e innovación**: talleres, paneles de testimonios...
- Acciones formativas, dinámicas de **involucración en tareas: corresponsabilidad**.
- Creación de estatutos...
- Liderazgo inclusivo**, de integración en clave de “cultura vocacional”... preocupación por preparar a líderes laicos...
- Uso de **canales complementarios**: webs, blogs, etc.
- Equipos dinamizadores / motores** a nivel local, provincial / nacional / internacional...
- Fortalecimiento de la **espiritualidad**...

RETOS:

- Mantener la constancia y la continuidad** para que no sean actos puntuales y esporádicos...
- Planteamientos más innovadores y dinámicos**, encaminados a **provocar experiencias**...

4. Dificultades relevantes en el desarrollo y acompañamiento de la MC

- Falta de liderazgo y visión clara** sobre lo que es y supone la MC, y falta un humus favorecedor de la identidad y la pertenencia en los laicos...
- Compartir responsabilidades** mayores con los laicos...
- Falta de receptividad**, compromiso, entusiasmo y tiempo de los laicos... pasar del plano profesional al vocacional... esto desanima... las dificultades externas lo propician: leyes educativas y laborales, límites contractuales, conciliación familiar, etc.

- Miedos** a salir de la zona de confort, a perder poder y control, y **resistencias** a los cambios (religiosos y laicos)...
- No saber cómo hacer:** falta de un Plan general de formación... no continuidad en la formación permanente... permanencia y relevo de los equipos motores...
- Combinar la responsabilidad con la dimensión profunda que implica...**
- Compaginar la carga de la misión con la vida familiar** (laicos)...
- Distancias geográficas, procesos de reestructuración** institucional...
- Falta de personas preparadas** para el **acompañamiento de los laicos**... escasez de religiosos / edad avanzada para animar y dinamizar este proceso...
- Falta de una política estratégica de contratación** de nuevo personal: salvaguardar simultáneamente la profesionalidad y el compromiso de fe...
- Protagonismo y autorreferencialidad** de los religiosos...
- Distintas sensibilidades y niveles de compromiso** con la MC (religiosos y laicos)...
- Desconfianza** en los laicos y **desconocimiento de su vocación** específica y de su capacidad, distinta de las de los religiosos, aunque complementaria.
- Falta de procesos vocacionales** y de nivel espiritual en los laicos...
- Multiplicidad de servicios y responsabilidades** a asumir: sobrecarga en religiosos y laicos...

5. Aspectos positivos que enriquecen

- Procesos de maduración en la fe** en los laicos: progresiva adquisición del **sentido de pertenencia** a la Familia Carismática de los laicos gracias a los itinerarios formativos (formación inicial y permanente)...
- Mayor conocimiento, integración y complementariedad** mutuo (religiosos y laicos): descubrimiento de las aportaciones específicas a la Misión: enriquecimiento mutuo, compartir la vida y la misión...
- Mayor implicación en la MC desde la identidad** (carisma, espiritualidad y misión) (religiosos y laicos)...
- Progresiva paso de la profesionalidad a la vocación** en los laicos y progresiva lectura laical del carisma fundacional: redimensión del carisma...
- Diseño de itinerarios formativos para la MC conjuntos**, entendidos como procesos de crecimiento integral: mentalización, sensibilización y praxis: formación, reflexión, oración, convivencia compartidas...
- Avance hacia la “comunidad para la misión”** como la vocación común de toda la Iglesia: visión de Iglesia-comunidad... dejando el error de confundir “misión” con “tareas”...
- Aceptación de que el carisma es para la Iglesia**, más allá de la Institución religiosa: también es para los laicos que desean vivir su vocación cristiana desde él...

6. Experiencias innovadoras en el avance de la MC

- Extensión de la Misión** fuera del país...
- Iniciativas de participación** en la difusión de la identidad carismática...
- La creación de **nuevas comunidades de laicos**

- Presencia significativa de laicos** y participación en los equipos de animación de la Misión, en los Capítulos y Asambleas, Equipos de Titularidad, etc. desde la corresponsabilidad...
- Paso de formación y oración a la praxis:** multiplicación de acciones: extensión de la Misión: acciones sociales, pastorales, pedagógicas, asistenciales...
- Creación de Fundación** para coger la titularidad de los centros... nombramiento de laicos como representantes de la titularidad...
- Respuesta a **nuevos campos de misión:** participación en la **renovación de la propuesta educativa** y otras obras (laicos y religiosos)...
- Creación del **Secretariado de la Familia Carismática**...
- Participación de los laicos en los **encuentros de MC CONFER**...
- Organización de **Jornadas de Misión Compartida**...
- Creación de la **Comisión de Laicos, Equipos de dinamización de MC**, con participación de religiosos y laicos...
- Pasos hacia **comunidades mixtas de Misión**...

7. Necesidades como responsable de la MC

- Fortalecimiento del **liderazgo de la MC:** motivar, coordinar, acompañar...
- Mayor compromiso y disposición de tiempo** por parte de los laicos, y de los religiosos para coordinar y acompañar estos procesos...
- Colaboración del resto de los religiosos...** (¿Necesidad de formación?)
- Mayor coordinación de los distintos equipos** de animación desde la clave de MC...
- Contrastar el camino** con otras familias carismáticas para ver si la dirección es correcta: conocer y compartir experiencias y buenas prácticas...
- Aprender de otros** (buenas prácticas, talleres) para ver cómo seguir caminando...
- Conciliación con la vida familiar**, en el caso de los laicos...
- Orientaciones legales:** para la elaboración de estatutos...
- Conocer cómo diseñar y desarrollar itinerarios formativos para la MC**, partiendo de la realidad concreta en cada caso: formación específica y conjunta para laicos y religiosos entendida como procesos integrales de personalización y transformación...
- Disposición de recursos humanos y económicos, y de un banco de recursos bibliográficos:** documentos eclesiales, teológicos, pastorales... que acrediten la MC...
- Concretar el papel específico de los religiosos y de los laicos** en este proceso...
- Intercambio y comunicación** con otras Familias Carismáticas...
- Formación permanente en MC** de los religiosos y laicos: fundamentos teológicos, dinámicas de actuación, recursos para el acompañamiento...
- Crear estructuras de organización y coordinación** de la MC...

CONCLUSIONES

- ❑ **SE PERCIBEN LOS FRUTOS DE LO TRABAJADO EN ESTOS AÑOS, DESDE EL INICIO DE LAS JORNADAS DE MC:** avances en la concepción de MC...
- ❑ **SE VA CAMINANDO HACIA UNA CULTURA DE MC:** se percibe el crecimiento de mentalización, sensibilización y praxis que se va ajustando a la realidad concreta de cada familia carismática...
- ❑ **NECESITAMOS AJUSTAR LA RESPUESTA DE FORMA PERSONALIZADA A LOS CONTEXTOS Y NECESIDADES:** formación y acompañamiento...